

• 武兰



• 杨春友

• 凡月皎

《致加西亚的信》是由美国作家阿尔伯特·哈伯德的著作，主要讲述了位叫安德鲁·罗文的年轻中尉如何把美国总统的信送达身在古巴的加西亚将军手上的故事，并由这个故事引出一个员工的应当具有的品质：忠诚、敬业、执行力。

当罗文拿到总统的信时，总统只说了如下的话“我选了你去完成这项光荣的任务，把信安全地送到加西亚将军手里，他也许就在古巴东边的某个地方等着你，你必须把信送到，这关系到美国的国家利益。”当时美国和西班牙的战争一触即发，美国总统获取相关情报的心情非常迫切，两军只有协同作战才

能战胜西班牙。接到任务的罗文，没有准确的目的，没有任何指示可以遵循，必须只身一人把信安全地送到美国总统的信送达身在古巴的加西亚将军手上的故事，并由这个故事引出一个员工的应当具有的品质：忠诚、敬业、执行力。

从罗文身上，我学到了一下几点宝贵的精神和品质：一、忠诚，在其位，谋其事，决定为一个人工作后，就一定给他干好。这份工作既然是你安身立命

高使命感，可以被委以重任的人。并不一定要像罗文一样具备军事知识，但一定要具备罗文一样的道德品质，这些道德品质正是国家，企业和一个企业成功的有力支柱。

这本书之所以能够畅销不衰，风靡世界，正是它倡导了这种理念：对工作的忠诚与信念。但在好多企业都有这样一个普遍的现象，很多人对于自己目前的工作都不满意，总觉得别人的工作岗位比自己好，而等到自己真的去尝试那个岗位或失去工作岗位时，才发觉自己不一定能够胜任。每一个职业都有它自身的优缺点，没有绝对的好坏之别，而且一分付出一分收获，收获总是和付出成正比的。正如书中提到：“不要为薪水而工作，因为薪水只是工作的一种报偿方式，虽然是最直接的一种，但也是最短视的，面对微薄的薪水，

罗文通过他不畏艰险的敬业精神，完成了把信送给加西亚的任务。和许多公司里孜孜不倦、埋头苦干的领导人员和员工一样，他们的敬业精神也有力地推动了公司事业的进步。企业需要能“将信送给加西亚”的人；那些积极主动，坚忍不拔，积极和坚决完成任务的人；那些值得信赖，具有崇

近日阅读了《致加西亚的信》，这本书在大学时期读过，现在时隔四年，早已忘记了大部分内容，现在重新读一遍，又有不同的感触。

书中是讲的是这样一个故事：美西战争爆发后，美国必须立即同加西亚取得联系，他是西班牙反抗军首领，没有人知道加西亚的藏身之处，因为他在古巴丛林里打游击，很难带信给他。美国总统麦肯莱问情报局长阿瑟·瓦格纳上校：“怎样才能找到把信送给加西亚的人？”上校迅速答道：“我的下属，一个年轻的中尉，安德鲁·罗文。如果能把信送给加西亚的人，那么那个人一定就是罗文。”总统下令：“派他去！”总统的命令就三个字，如同上校的回答一样，干脆果断。安德鲁·罗文认识到美国军队只有与古巴的起义军紧密配合才能得到胜利，经历了重重困难，最终把信成功送给了加西亚。

为什么总统问谁能把信送给加西亚的时候，上校能迅速地说出罗文的名字？因为他身上的宝贵品质敬业、忠诚。这本书告诉了我，一个人真正所要做的，不是麻木机械地遵守上级或他人的命令，而是需要一种内在的敬业精神，对上级的托付立即采取行动全心全意去完成任务，就像罗文把信送给加西亚一样。在接到任务后，罗文中尉在没有一个护卫的情况下独自出发，当他秘密地登陆古巴岛，古

的职业，那么你没有理由不忠诚于你的老板，设身处地地为他着想，坚定拥护他的立场，在合法的前提下尽可能为公司谋取最大的利益。二、敬业，不要害怕自己的奉陪别人看不到，当你集中精力于自己的工作时，你的老板一定会看在眼里。如果你的领导没有及时看到你的敬业工作，那么就换种思维方式来想问题：当下的努力并不是为了当下的回报，而是为了将来能有更好的发展，它带来的好处可能不会马上生效，但我们不妨反过来想想：当不敬业成为你人生中的一部分，当玩忽职守成为习惯时，你给企业带来的损失可能是微乎其微，但你一生的前途有可能付之一炬。三、

执行力，去做，满怀干劲的去做！执行力，是在任何环境和任何条件下都能取得成功的关键，执行力强的人，会默默地接受任务，想方设法地完成工作，这样的人无论在哪里、无论从事什么职业，都会广受欢迎，都会成功。

## 财务总监杨光伟组织召开 财务部 2021 年党风廉政建设工作会

近日，公司财务总监杨光伟组织召开 2021 年财务部党风廉政建设工作会，财务部全体成员参加会议。杨光伟进行党风廉政建设工作布置、廉政党课讲授。

### 党风廉政建设工作布置

会上，杨光伟对 2020 年党风廉政建设工作回顾总结，2020 年公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届四中、五中全会精神，习近平考察云南重要讲话精神和陈豪书记调研集团重要讲话精神，围绕新时代表党的建设总要求，以集团“135555”党建工作思路为主线，聚焦生产经营中心任务，持续加强党的建设，切实发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，为开创公司高质量发展新局面提供了坚强



有效监督，促进公司良性健康发展。

### 党风廉政建设党课讲授

杨光伟进行党风廉政建设党课讲授，围绕《中共云南省纪律检查委员会关于六起“小金库”问题典型案例的通报》文件，拆解分析文件中六起案例，明晰财务工作如何开展可以助力公司廉政监察，揭示廉洁监察中财务重要的作用。

他向与会人员交流分享心得：积极的财务审核，有效的沟通可以“治病救人”。

二是要树牢廉洁从业意识，以案为鉴，议案促改，常怀敬畏之心，知敬畏、存戒惧、守底线，履行好本职工作。

三是加强理论学习，强化监督意识，提高监督能力，履行监督职能，增强监督的思想自觉和行动自觉，做好核算监督。

四是加强理论学习，强化监督意识，提高监督能

力，履行监督的思想自觉和行动自觉，敢于监督、善于监督、做到

李林治 / 报道

## 公司财务部与外爬架事业部就如何提升服务质量进行交流座谈

3 月 11 日，公司财务部与外爬架事业部就如何提升服务质量进行交流座谈，公司财务总监杨光伟出席会议，财务部副部长（主持工作）高莉，总经理助理、外爬架事业部部长王增贵，外爬架事业部党支部副书记郝正东及财务部、外爬架事业部相关管理人员参加会议。

交流座谈旨在通过沟通交流，查找财务管理矛盾，解决问题，从而有效提升财务管理能力。与会员就财务管理与管理、日常工作对接与服务等方面沟通过交流，并提出目前存在的问题及改进意见。

财务部参会人员就外爬架事业部合同、成本、工资核算等业务情况作了具体了



性、严谨性、及日常对接效率、账务核对方式、收入成本确认合法合理性、业财融合相关培训等方面对财务管理提出了相

应意见建议。

针对工作中经常遇到的

突出问题和会上提出的相

关意见建议，财务部将会认真总结不足，虚心采纳建议，根据

实际情况增加财务管理工

作，加强财务人员综合素质能

力，提高工作业务技能水

杨利波 李林治 / 报道

## 公司经营部组织召开经营、清欠会议

为加强结算管理，确认项目债权，推进催收清欠工作。2021 年 3 月 29 日，经营部组织召开经营、清欠会议，在昆经营部人员参加会议，经营部部长谢汝菊主持会议。

会议主要听取了参会人员的经营、清欠工作汇报。此次会议主要强调三个方面：

一是加大清收欠款力度

① 责任落实到人：仔细排查，摸清底数，强化责任担当意识，进一步明确经营人员的职责，将每一笔欠款逐一落实在经营人员身上，全力推进清欠工作。

② 创新清收欠款方



### 营机遇

抓住集团今年的有利形势，勇于迎接机遇和挑战，发挥好对外协调对内沟通的纽带作用，发挥好经营人员往前冲锋的干劲，建立强有力的经验战线。

王璐 / 报道

三是强化团体意识和纪律意识

高标准、严要求做好自身工作，每月进行内部考核，将个人工资与工作质量挂钩，提升团队的精气神，加强经营队伍建设。

经营部将统一思想，提

高站位，实

事求是找差距、

查不足，在今年的经营工

作中加快补齐短板、扩大优

势，凝心聚力、强化责任、

大刀创新、主动担当作为，

齐心协力推动公司经营工

作顺利开展，为公司“十四

五”发展开好局，为公司高

质量发展做出应有贡献。

王璐 / 报道

## 搅拌站事业部党支部召开 2020 年度组织生活会、开展民主评议党员



热烈，达到了统一思想，明确方向、凝聚力量的目的。会上，同步进行了民主评议党员。

朱良要求搅拌站党支部组织召开组织生活会、民主评议党员大会。会议由王德泉主持，党委书记、董事长朱良，党委委员、副总经理李民忠，财务总监杨光伟出席，搅拌站支部书记张艳春参与督导。

此次会议，旨在营造财务队伍中的廉政氛围，在工作中做到廉政教育常态化，大力推进财务廉政文化建设，强化法制观念，规范财务工作，以更加专业地工作方式助力公司高质量发展。

李林治 / 报道

## 活动板房事业部党支部召开 2020 年度组织生活会、民主评议党员大会



济指标，助推部门稳健、可持续发展”为目标，开好本次组织生活会和民主评议党员认工作。

会上，各个党员对工作、生活中存在的问题进行了剖析，并开展了自我批评和相互批评。通过批评与自我批评，碰撞了思想、凝聚了共识、增进了团结，既有红脸出汗的严肃，又有加油鼓劲的和谐，为完成好中心工作凝聚了力量。支部全体党员将思想不松懈、标准不降低，以更加扎实的作风、更加务实的举措，以只争朝夕的精神抓工作落实，以优异的成绩迎接建党 100 周年。

王德泉 / 报道

式：在摸清账、摸清合同和摸清欠款单位，打破单人清收的模式，部门上下形成合力，轮流对清收困难的欠款进行清收，通过多种方式清收欠款。

二是抓住良好的市场经

营机遇

王璐 / 报道

主编：张爱琴 责编：凡月皎  
2021 年 3 月 31 日 星期三

主编：张爱琴 责编：凡月皎  
2021 年 3 月 31 日 星期三

## 企业文化

## 公司工会组织开展 “智慧女性·书香三八”户外活动



为庆祝 2021 年 3 月 8 日第 111 个“国际妇女节”，公司工会组织开展“智慧女性·书香三八”节户外活动。公司党委副书记、副董事长王春花，党委委员、纪委书记周洪刚，党委委员、工会主席张才艳，副总经理李海蓉，财务总监杨光伟出席本次活动。

张才艳代表公司工作动员讲话，周洪刚、杨光伟作交流讲话。本次活动主要以读书会的形式进行，女职工们在读书会上积极分享自己的读书心得。

李海蓉分享了《诗经》“十亩之间兮，桑者闲闲兮，行与子还兮”。书中采桑女子像现在我们每天认真工作的女职工们，恰逢三八妇女节日，李海蓉借诗境意为自己的节日献上一首赞歌。同时呼吁大家作为新时代的女性，要敢于靠自己的双手创造美好的未来，把青春和热血献给我们的祖国和事业。

董璇分享了民国 26 位传奇女子的故事，故事里张爱玲与胡兰成爱情故事悲凉、凄美；孟小冬在一段失败婚姻之后敢于遵从内心选择了杜月笙，最终活成了小女人；张幼仪为自己而活，最终活成女王的故事。这些故事只是冰山一角，但是触动至深，希望每一位女性可以做最真实的自己，爱自己、呵护自己，活成自己的女王。

杨爽分享了山下英子的《断舍离》，书中提到生活中很多东西会成为我们物欲和精神上的负担，致使我们在冗长琐碎的生活中迷失自己。书中提到之所以无法放手的心理原因大致分为三类：

避现实、执着过往、忧虑未来，但这三种类型的共通一点就是“对时间意识比较淡薄”，读完此书她分享说到：“我们有放手的自由，也有保留的自由，更有取舍选择的自由，别人的东西姑且不说，自己的东西一定要自己做主。希望我们都能拥有‘自立、自由、自在’的生活。”

李富裕分享了自己喜欢的一句话：“我用尽了全力，过着平凡的一生。”这话乍一听好悲伤，透露着心酸，用尽全力也还是平凡。细细品味下来，是不是也透露另一层意思，想平凡的人生，也没那么容易，生活里时不时出现的挫折、麻烦，都需要拼尽全力去尝试、不放弃、不堕落，努力学习，竭尽全力生活，但最终还是会归于平凡，但平凡不正是生活真谛吗？

王春花作总结讲话：“我们每一个人都有自己的灵魂都很热闹，就算我们不一定能撑起‘半边天’，但是也要好好发挥自己的作用，爱岗敬业、为公司的建设做出自己的贡献。”

蒙洋 / 报道

## 工会组织召开第二次工会委员会暨 “建机·读书会”启动会

3 月 30 日，公司工会组织召开 2021 年第二次工会委员会暨“建机·读书会”启动会，各支部书记、工会委员、女工委委员、经审委员等 9 人参会，会议由张才艳主持。

会上，张才艳传达了《云南省建设投资控股集团有限公司工会关于召开一届六次全委（扩大）会议》文件精神，宣读《云南建投建筑机械有限公司工会关于调整工会委员会主任张才艳，各支部书记、工会委员、女工委委员、经审委员等 9 人参会，会议由张才艳主持。

张才艳介绍了“建机·读书会”活动，活动将以季度为单位开展各类主题的读书活动，活动由工会组织牵头，各部门配合落实。

会议最后，张才艳要求各级委员要履行好各自的职能，切实将工会工作抓好落实，干出成效。

刘晓黎 / 报道

## 建筑机械 ③

### 五讲五比之讲管理、比成效 ——成效大比拼

2月

事业部（分公司）“年度之星”诞生了

合同之星

大商汇菜市场

完成额：40.74 万元

结算之星

活动板房

完成额：431.78 万元

收款之星

活动板房

完成额：970.63 万元

营收之星

老挝公司

完成额：252.41 万元

据总经理办公会议资料整理

学 司 传 达 职 代 会

财务部 参与外部爬架事业部合同、成本、工资核算等业务情况作了具体了解，并对“疑杂症”进行答疑解惑。

针对工作中经常遇到的突出问题和会上提出的相关建议，财务部将认真总结不足，虚心采纳建议，根据实际情况加大财务培训工作，加强财务人员综合素质能力，提高工作业务技术水平，在业务源头精管细控，高效推进工作流程，有效提升工作效率。以此提高核算质量、提升业财融合度，以更好推进与事业部的协调配合和服务。外爬架事业部相关管理人员参加。

交流座谈旨在通过沟通交流，查找业财矛盾，解决问题，从而有效提升服务质量。与会员就财务管理与管理、日常工作对接与服务等方面沟通过交流，并提出目前存在的问题及改进意见。

外爬架事业部参会人员从财务